

CARACTERÍSTICAS

- Sistema de tratamento de ponto eletrônico totalmente parametrizado;
- Permite flexibilidade e agilidade no apontamento e controle de frequência de funcionários;
- Importação e exportação totalmente configurável pelo usuário, no padrão texto, gerado pela Folha de Pagamento ou qualquer outro sistema;
- Consulta do Espelho de Ponto, no padrão web;
- Tratamento de divergência de forma individual ou coletiva (empresas, centro de custos, etc.);
- Controle automático de início e término de afastamento temporário (férias, licenças, etc.);
- Controle de crachás provisórios;
- Troca de crachás;
- Cálculo individual ou coletivo do apontamento das marcações;
- Abono dinâmico de divergências, com possibilidade do uso de teclas de atalho associadas às justificativas, possibilitando o uso individual e coletivo;
- Controle de plantões e sobre-avisos, com configurações de verbas e/ou bonificações, individuais ou coletivas;
- Controle de mão-de-obra locada (terceirizados);
- Tratamento completo das marcações em uma única tela, com várias opções para: Abonos - Autorizações de Horas Extras - Mudanças de Horários - Manutenções em Acessos, com completa caixa de ferramentas e botões de atalho que simplificam o manuseio para o operador;
- Visualização e impressão (formato texto ou gráfico) do espelho de ponto, configurável pelo usuário;
- Controle de estagiários;
- Consultas de Acesso - Frequência - Divergência - Extrato de Banco de Horas - Absenteísmo - Extrato de Ponto;
- Gerador de relatórios de todos os eventos apontados pelo sistema;
- Cadastro de usuários com níveis de acessos e senhas;
- Geração de cópias de segurança;
- Transferência de funcionários afastados da empresa em definitivo, para arquivo morto, podendo ser recuperado a qualquer momento;
- Busca ,avançada e dinâmica, de registros em qualquer cadastro, com possibilidade de utilização de palavras-chave e cruzamento de diversas informações;
- Controle de feriados por Municípios e Estados;
- Controle do número de vagas por cargo;
- Período de fechamento diferenciado por Empresa - Departamento - Setor - Seção;
- Ficha de funcionário com foto digitalizada e informações pessoais completas;
- Controle de Horas Extras individual (antes e depois da jornada);
- Política de divergência, com descontos em escalas;
- Controle de DSR com cálculo, possibilitando descontos por faltas - atrasos - etc., descontos estes que podem ser efetuados proporcional ou integralmente;
- Grupo de funcionários por categorias;
- Controle de horários: fixos - flexíveis - por revezamento - escalas de folga;
- Permissão / Restrição de horas extras, conforme dias, horários e escalas - podendo ser limitadas por quantidades;
- Adicional noturno com cálculo de horas reduzidas, separadas por faixa de percentual;
- Total controle de banco de horas, com configuração de limites de débitos / créditos, e possibilidade de liquidação / transferência do saldo apurado;
- Controle de benefícios (vale transporte, cesta básica, vale refeição, etc.).